|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО  Протокол профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения образования  «Детский сад № 5 г. Сморгони»  03.01.2023 г. № 1 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной организации

Государственного учреждения образования

«Детский сад № 5 г. Сморгони».

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи первичной профсоюзной организации Государственного учреждения образования «Детский сад № 5 г. Сморгони».

2. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования

«Детский сад № 5 г. Сморгони» и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных п.п.4.6. п. 4 настоящего Типового положения.

3. Распорядителем средств фонда помощи является профком первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Детский сад № 5 г. Сморгони».

4.Средства фонда помощи используются на:

4.1. оказание материальной помощи членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в виде материальной помощи (в денежной и натуральной формах) в связи с:

– чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п) – 2 базовые величины;

– длительной болезнью, дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающих платные медицинские услуги – 1 базовая величина;

– тяжёлым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи, увечье, смерть близкого родственника, супруга (супруги)) – 2 базовые величины;

– вступлением в брак; рождением детей, выходом на пенсию – 1 базовая величина;

– возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки – до 2-х базовых величин.

Для целей настоящего Положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства. Относятся родители (усыновители), дети (в том числе усыновлённые, удочерённые), родные братья и сёстры;

4.2. оказание единовременной материальной помощи:

– членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников;

– членам профсоюза, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидации организации либо её филиалов, находящихся в другой местности; работникам, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы; работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего времени, а также при увольнении работников по этим же причинам – в размере 1 базовой величины;

– близким родственникам в связи со смертью члена профсоюза – в размере 2-х базовых величин;

– отдельным категориям членов профсоюза - в размере 1 базовой величины;

4.3. оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесённых расходов на оплату:

– обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении высшего, среднего специального образования на платной основе–в размере 0,5 базовой величины;

– стоимости путёвок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения (санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря), в том числе частичной компенсации стоимости путёвок и оказание материальной помощи на удешевление всех видов путёвок в такие учреждения - в размере 1 базовой величины;

– стоимости медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения (проведение медицинских осмотров, диагностических и следований, вакцинации, витаминизации и т.д) -в размере 0,5 базовой величины;

4.4. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях, приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты;

4.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи».

4.6. иные цели в соответствии с решением Президиума Совета ФПБ.

Глава 2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ

ФОНДА ПОМОЩИ

5. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

6. Учёт поступления и расходования средств фонда помощи ведет главный бухгалтер райкома профсоюза.

7. В бухгалтерском учёте средства фонда помощи учитываются на счёте 86 «Целевое финансирование».

Глава 3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ, КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пункте 4 настоящего Типового положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы.

9. Выплата помощи из средств фонда помощи осуществляется по решению профкома первичной профсоюзной организации

ГУО «Детский сад №5 г. Сморгони».

10. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

– в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

– в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

– в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;

– в связи с рождением ребёнка – копия свидетельства о рождении ребёнка;

– в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

– в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

– в связи с приобретением путёвки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путёвки и(или) отрывной талон к путёвке;

– в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

– в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

– по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

11.На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путёвки на оздоровление или санаторно-курортное лечение;

12. Фонд помощи не имеет остатка на конец финансового года.

13. Контроль за поступлением и расходованием средств фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации ГУО «Детский сад № 5г. Сморгони».